

Voorstel Diversiteit & Inclusie Projecten FdR

2^e semester, academisch jaar 2021/2022

Coördinator D&I

Dit document geeft het voorstel weer wat betreft de Diversiteit & Inclusie projecten binnen de Faculteit der Rechtsgeleerdheid voor het 2^e semester van academisch jaar 2021/2022, uitgevoerd door de Coördinator D&I. De projecten zijn opgedeeld in drie onderdelen; 1) Onderwijs, 2) Studenten en 3) HRM.

Onderwijs

1. Deskundigheidsbevordering Inclusief Onderwijs

Onderzoeken welke kennis is er al in huis is. Welke strategieën of manieren zijn wenselijk om hier meer draagvlak voor te creëren binnen de faculteit?

2. Handreiking Inclusieve Omgangsvormen

In samenwerking met het Diversity Office de handreiking Inclusieve Omgangsvormen onder de aandacht brengen binnen de FdR.

Studenten

3. Opzetten Studenten Adviesgroep D&I

Meer inzicht creëren in het perspectief van studenten op verschillende thema's rondom D&I. Samen met de studenten kunnen ideeën worden besproken ter bevordering van een inclusieve leeromgeving.

4. POPcorner Den Haag

Onderzoeken of de initiatieven binnen de POPcorner Den Haag, zoals workshops, *well-being officers*, trainingen en coach sessies beschikbaar kunnen worden gemaakt voor de studenten van FdR

5. Gelijke stagekansen & arbeidsperspectief

In ons streven naar het creëren van gelijke kansen voor elke student wat betreft doorstroming naar de arbeidsmarkt en stageplaatsen, wordt er gekeken naar het opzetten van samenwerkingen met bedrijven uit de arbeidsmarkt.

6. Inclusieve wervingsprocedure studenten

Er wordt onderzocht of er tekstuele aanpassingen nodig zijn binnen de wervingsdossiers op de webpagina FdR, waarbij wordt bepaald of D&I nog meer zal moeten worden geïntegreerd. Daarnaast zal er onderzocht worden in hoeverre D&I geïntegreerd is in presentaties tijdens Open Dagen, wanneer nodig geacht, zal er een extra slide kunnen worden toegevoerd gefocust op D&I. Ook zal er worden gekeken of er verbreding kan worden aangebracht in de poule van middelbare scholen waar de universiteit op dit moment studenten werft.

HRM

7. Diversiteitsbewust loopbaanbeleid

Er zal aankomend jaar een analyse worden gemaakt van zowel de UD als de UHD inschalingen, waarbij HRM scherp toe ziet op mogelijke bias bij aanstelling. Ook vormt het nastreven van een divers personeelsbestand een terugkerend agendapunt, waardoor er altijd wordt gesproken over diversiteit in werving & selectie procedures en talentscouting (instroom), persoonlijke- en leiderschapsontwikkeling van personeel (doorstroom).

8. Diversiteitsbewust aanstellings- en benoemingsbeleid

De standaard wervingsteksten van onze vacatures zullen onder de loep genomen worden, en er zal een extra passage in de standaardteksten opgenomen worden die specifiek refereert aan het D&I beleid van de universiteit en uitnodigend(er) werkt. Hierbij zal ook de link naar de nieuwe D&I webpagina worden vermeld. Daarnaast zal de toolkit inclusieve werving & vacature teksten, gecreëerd door het Diversity Office worden verspreid onder vacature houders.

9. Diversiteit & Inclusie Survey (*gestart in 2021*)

Er zal een D&I survey worden verspreid onder de medewerkers van FdR. Deze survey geeft inzicht in de tendens rondom D&I binnen de faculteit en meet o.a. in hoeverre medewerkers diversiteit van belang achten binnen teams en op de werkplek. Binnen de survey is veel ruimte voor het geven van feedback en het delen van ideeën ter bevordering van D&I.