

Juryrapport Meijersprijis 2019

Onderzoeksprogramma
Hervorming van Sociale Regelgeving

**Beste artikel door een Universitair Docent of andere wetenschappelijke aanstelling,
gepubliceerd in 2017-2018**

*Job-search requirements for unemployed at the end of working life:
Effects of unemployment dynamics and self-employment probabilities*

van Jim Been
(co-auteur: prof.dr. M.G. Knoef)

De jury, bestaande uit prof.dr. O.P. van Vliet, prof. dr. M.G. Knoef, prof.mr. B. Barentsen, geeft de volgende motivatie voor toekenning van de prijs:

“Dit artikel is gepubliceerd in ‘Journal of Human Resources’, een zeer gerenommeerd wetenschappelijk tijdschrift. Het artikel doet verslag van een empirisch onderzoek naar de effecten van sollicitatieverplichtingen. De resultaten van het onderzoek laten zien dat sollicitatieverplichtingen mensen motiveren om de WW te verlaten en dat oudere werknemers worden ontmoedigd om een WW-uitkering aan te vragen. In plaats daarvan kiezen veel oudere werknemers voor een bestaan als ZZP-er tot aan hun pensioen. De jury is van mening dat het gaat om een zeer gedegen empirisch onderzoek en een helder geschreven artikel, dat ook toegankelijk is voor lezers uit andere vakgebieden. Het betreft een actueel thema dat zeer relevant is voor zowel het maatschappelijke beleidsdebat als voor de wetenschap. De jury wenst dr. Jim Been van harte geluk met de Meijersprijis.”

Leiden Law School, 10 januari 2019