

Diensten Jobmotion

Varia aan verschillende diensten

Alle diensten, die betrekking hebben op het flexibel inzetten van personeel, kunnen door JobMotion verzorgd worden.

Werving & Selectie

Payrolling

Tentamen surveillanten en gastheren/vrouwen

Voorlichters

De Flexpool

De Flexpool van JobMotion (circa 100 medewerkers) bestaat voor het merendeel uit masterstudenten en medewerkers die recentelijk hun studie hebben afgerond. Deze medewerkers worden ingezet bij opdrachten/vacatures en projecten die JobMotion vanuit de Universiteit ontvangt. Deze opdrachten zijn zeer divers van karakter maar te denken valt bijvoorbeeld aan opdrachten waar vaardigheden als communicatief sterk, organisatorisch en administratief inzicht belangrijk zijn.

Ook opdrachten als catalogiseren van omvangrijke collecties binnen de Universiteit Bibliotheek, host tijdens seminars en congressen en het vernieuwen en onderhouden van website zijn veel voorkomende opdrachten die JobMotion ontvangt.

De medewerkers van de Flexpool hebben een arbeidscontract met JobMotion en worden vanuit dit contract gedetacheerd.

Werkwijze bij aanvragen en opdrachten voor de Flexpool:

Op onze site is een aanvraagformulier te vinden (<https://www.formulierenjobmotion.nl/formulieren/vacature>)

Middels dit formulier kan de aanvraag gedaan worden. JobMotion zoekt vervolgens contact met de opdrachtgever om de aanvraag door te spreken. Vervolgens draagt JobMotion een door haar geselecteerde kandidaat voor.

In incidentele gevallen kan het zijn dat JobMotion de opdracht na overleg met de opdrachtgever uit zet bij een extern bureau.

Werving & Selectie

Werving en selectie van personeel (het adverteren, het beantwoorden van brieven, uitnodigen van potentiële kandidaten, het afwijzen van kandidaten en mogelijk opnieuw verder moeten zoeken) is een lang en intensief traject.

Dit traject kan aanzienlijk verkort worden door de vacature uit te zetten bij JobMotion. JobMotion verzorgt niet alleen het traject rond adverteren, de kandidaten die u krijgt aangeboden zijn dan ook al gescreend op basis van hun sollicitatiegegevens (de zgn. 1e selectie).

Voordelen van werving & selectie door JobMotion:

- geen mediakosten voor het werven van personeel
- minimale werkbelasting voor uw eenheid
- geen grote hoeveelheid CV's, maar een vooraf afgesproken geselecteerd aantal
- geen arbeidsrechtelijke risico's (ziekte, wachtgeld e.d.)
- vrijwel geen administratieve bijzaken
- no cure no pay

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Marga Brugman 071-5275453 of Denice van der Spek 071-5274092 of vacature@JobMotion.Leidenuniv.nl

Payrolling

Vaak heeft u zelf al een kandidaat voor een bepaalde functie, maar wilt u de arbeidsrechtelijke risico's buiten de deur beleggen.

Indien u de werknemer aanstelt via JobMotion, dan draagt JobMotion zorg voor de risico's op wachtgeld en ziekte.

Ook als niet duidelijk is of een zzp-er wel voldoet aan de eisen van zelfstandigheid, dan is het mogelijk deze als medewerker via JobMotion aan te stellen, zodat u later niet voor onverwachte kosten komt te staan.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Bernadette Janssen of Jeanette Ravensbergen.

T. 071- 527 7251

E. payroll@jobmotion.leidenuniv.nl

Diensten Jobmotion

Student-assistenten

Student-assistenten hebben vaak kleine aanstellingen en werken niet iedere periode evenveel. Het aanstellen via de Universiteit is dan een intensief traject en veel gemakkelijker kan de aanstelling door JobMotion worden geregeld.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Fabiënne Tetteroo of Cora Witte.

T. 071- 527 7265
E. sa@jobmotion.leidenuniv.nl

De studenten van buiten de EU/EER zone, waar een TeWerkstellingsVergunning voor moet worden aangevraagd, worden verzorgd door Atie van Loenen.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Atie van Loenen.

T. 071- 527 7302
E. CAO@jobmotion.leidenuniv.nl

De surveillantenpool

De surveillantenpool bestaat uit ongeveer 120 medewerkers (65 jaar of ouder).

De pool wordt voornamelijk ingezet voor het toezichthouden tijdens de tentamens van de Universiteit Leiden en als gastvrouw/heer tijdens de afstudeerdagen.

JobMotion verzorgt voor deze tentamens de volledige roostering en maakt dat openbaar middels een applicatie op haar website.

Incidenteel wordt deze pool ook ingezet bij evenementen en omvangrijke opdrachten, veelal samen met medewerkers uit de Flexpool.

De werkzaamheden en diensten die JobMotion verricht, zijn:

- selectie, aanstelling en onderhoud surveillantenpool;
- het roosteren van de tentamens;
- het up-to-date en inzichtelijk houden van de roosterapplicatie op de site;
- verzorgen van de uitbetalingen en reservering vakantiegeld etc.
- coördinatie en controle Bedrijfs hulpverlening (i.s.m. het Universitair Sportcomplex)

Al deze werkzaamheden zijn in het uurtarief inbegrepen

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Sylvia Boekee of Marja Guijt.

T. 071- 527 7279 / 5011
E. post@jobmotion.leidenuniv.nl

De Voorlichters

Studenten die in welke vorm dan ook voorlichting geven voor de Universiteit Leiden, maar ook bloggers/ vloggers, het Social Media Team en ambassadeurs worden aangesteld bij JobMotion.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Cynthia Leuering of Margreet Rietkerk.

T. 071- 527 6061
E. voorlichter@jobmotion.leidenuniv.nl