

## **Profielschets vice-voorzitter/lid College van Bestuur Universiteit Leiden 2017-2021 (m/v)**

### **1. Algemeen**

De Universiteit Leiden is de oudste universiteit van Nederland en profileert zich als vooraanstaande Europese research universiteit. Behalve in Leiden heeft zij ook een aanzienlijke campus in Den Haag. Haar onderzoek kan zich meten met de hoogste internationale standaarden. Zij maakt deel uit van de LERU waarin 21 Europese topuniversiteiten zijn verenigd om de belangen van universitair onderwijs en onderzoek op het Europese niveau gezamenlijk te behartigen.

Goed wetenschappelijk onderzoek en onderwijs zijn nauw met elkaar verweven en zijn cruciaal voor een veilige, gezonde, duurzame, welvarende en rechtvaardige wereld. De universiteit zet zich in voor het ontwikkelen, verspreiden en toepassen van wetenschappelijke kennis en is een betrouwbaar baken in het nationale en internationale maatschappelijke en politieke debat.

### **2. Organisatie universiteit**

De Universiteit heeft een gelaagde organisatie- en bestuursstructuur. Zij kent een raad van toezicht, een college van bestuur, faculteitsbesturen en instituutdirecteuren. Ze omvat zeven faculteiten: Rechtsgeleerdheid, Sociale Wetenschappen, Geesteswetenschappen, Wiskunde en Natuurwetenschappen, Geneeskunde, Archeologie en de faculteit Governance and Global Affairs die is gevestigd op de campus Den Haag van de universiteit. De faculteit Geneeskunde is geïntegreerd met het academisch ziekenhuis in het Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC).

De faculteiten worden bestuurd door een meerhoofdig faculteitsbestuur onder voorzitterschap van de decaan. Een student maakt steeds volwaardig deel uit van het bestuur van de faculteit.

Binnen de faculteiten is het onderwijs en onderzoek ondergebracht in instituten, die elk onder leiding staan van een wetenschappelijk directeur. In totaal kent de universiteit 29 instituten (exclusief de 4 divisies van het LUMC).

### **3. Interne overlegstructuur**

Het college van bestuur neemt geen belangrijke besluiten dan na raadpleging van de gezamenlijke decanen in het bestuursberaad, dat wordt voorgezeten door de rector magnificus/ voorzitter. Ten minste twee maal per jaar wordt met elk van de faculteitsbesturen afzonderlijk bilateraal en de raad van bestuur overleg gevoerd. Voor een reeks subdomeinen, waaronder bedrijfsvoering, zijn afzonderlijke bestuurlijke overleggen ingericht.

De medezeggenschap heeft op centraal niveau vorm gekregen in de Universiteitsraad, bestaande uit gekozen vertegenwoordigers van zowel personeel als studenten. Daarnaast vindt overleg met de vakbonden plaats in het Lokaal Overleg.

#### **4. College van Bestuur**

Het college van bestuur is belast met het bestuur en beheer van de universiteit. In het kader van de bevordering van integraal management heeft het college van bestuur veel bevoegdheden gemandateerd aan de faculteitsbesturen en aan de directeuren van de niet-facultaire eenheden en de ondersteunende diensten. Het college behoudt de eindverantwoordelijkheid.

De ondersteuning van de processen bestuur, onderwijs, onderzoek, bedrijfsvoering en communicatie is ondergebracht in een aantal centrale diensten. Het bestuursbureau is primair belast met de ondersteuning van het college van bestuur.

De leden van het college van bestuur worden benoemd door de raad van toezicht.

Het college van bestuur bestaat uit drie leden: de rector magnificus, tevens voorzitter van het college van bestuur (prof. mr. C.J.J.M. Stolker), de vice-voorzitter van het college (drs. H.W. te Beest) en de vice-rector magnificus (prof.dr. ir. drs. H. Bijl). Het college werkt op basis van collegiaal bestuur onder voorzitterschap van de rector/voorzitter. De leden van het college van bestuur onderhouden afzonderlijk en gezamenlijk externe relaties op meerdere niveaus (lokaal/regionaal, nationaal/internationaal). Dit stelt hoge eisen aan hun vermogen om te kunnen opereren in uiteenlopende politiek-bestuurlijke omgevingen en daarbij relevante netwerken te onderhouden en uit te bouwen. De taken/aandachtsgebieden van de leden van het college van bestuur zijn verdeeld in portefeuilles.

Tot de portefeuille van de vice-voorzitter behoort in elk geval de bedrijfsvoering van de universiteit in ruime zin (exclusief HRM). Kerndomeinen hierin zijn de financiën van de universiteit (begroting, kadernota, jaarrekening en -verslag, treasury, periodieke rapportages e.d.) en het beleid t.a.v. de huisvesting/ vastgoed, grondexploitatie, ict en het facilitair bedrijf.

Op het gebied van huisvesting en ict zijn omvangrijke en complexe projecten in verschillende stadia van voorbereiding en uitvoering. Ten aanzien van het huisvestingsbeleid zijn omvangrijke investeringen voorzien in de (ver)nieuwbouw voor de faculteiten Wiskunde en Natuurwetenschappen en Geesteswetenschappen in Leiden, en voorts op de Campus Den Haag voor de Faculteit Governance and Global Affairs en voor de onderwijs- en onderzoeksactiviteiten van de andere faculteiten.

Ten aanzien van het ict-domein zijn de keuze van informatiesystemen, beveiliging en privacy alsmede data-opslag, data-beheer en data-ontsluiting kernpunten in het beleid. Tevens ligt de renovatie van het Rekencentrum en de implementatie van High Performance Computing in het verschiep.

De gronden op het Bio Science Park zijn in eigendom van de universiteit. Daardoor speelt de vice-voorzitter ook een belangrijke bestuurlijke rol in vraagstukken rond gebiedsontwikkeling, structuur- en bestemmingsplannen, infrastructuur en gebiedsontsluiting.

Aan deze portefeuille zullen/kunnen in onderling collegiaal overleg andere onderwerpen worden toegevoegd.

#### **5. Strategie**

In het Instellingsplan 2015 - 2020 *Excelleren in Vrijheid* staan zes ambities centraal. Deze ambities

stellen hoge eisen aan de organisatie, ondersteuning en faciliteiten voor studenten en personeel. Ter uitvoering van het instellingsplan heeft het college van bestuur bestuursafspraken met de faculteiten gemaakt. De uitvoering van de genoemde ambities wordt mede mogelijk gemaakt uit centrale vernieuwingsmiddelen. Bij de ambities van het instellingsplan laat de universiteit zich mede leiden door de *Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek* van de minister van OCW, die in 2015 verscheen. In het onderzoeks-domein zijn de *Nationale Wetenschapsagenda* (NWA) onderzoeksagenda's van NWO en EU (*Horizon 2020*) mede leidend.

Met de TU Delft en de Erasmus Universiteit Rotterdam werkt de universiteit nauw samen in een strategische alliantie, aan de hand van een daartoe opgestelde agenda op het gebied van onderwijs en onderzoek. Zo hebben de partners een aantal gezamenlijke opleidingen en onderzoeksprogramma's. Met de Hogeschool Kunsten in Den Haag is met name op het terrein van promoties een intensieve samenwerking tot stand gekomen.

## **6. Profiel en gewenste kwalificaties**

Per 1 mei 2017 is de functie van lid college van bestuur/ vice-voorzitter vacant. Ter vervulling hiervan wordt gezocht naar een gezaghebbende professional (m/v) met ruime bestuurlijke ervaring in grote, complexe organisaties. Benoeming geschiedt voor een termijn van 4 jaar, met de mogelijkheid van herbenoeming voor een tweede termijn.

Van de kandidaat-opvolger wordt meer in het bijzonder het volgende verwacht:

- beschikt over aantoonbare, brede expertise op het terrein van de bedrijfsvoering, in het bijzonder t.a.v. de domeinen financiën, huisvesting/ vastgoed en ict
- beschikt over aantoonbare ruime ervaring met grote en complexe projecten op het gebied van financiën, huisvesting en ict
- beschikt over aantoonbare ruime ervaring met de implementatie van besluiten in een complexe omgeving van hoog opgeleide professionals, bij voorkeur in het domein van hoger/wetenschappelijk onderwijs en onderzoek of daarmee vergelijkbare andere kennisintensieve instellingen/ domeinen
- beschikt over aantoonbare ervaring in het opereren in uiteenlopende externe politiek-bestuurlijke omgevingen; beschikt over de vaardigheden om de belangen van de universiteit extern als boegbeeld te vertegenwoordigen
- heeft of ontwikkelt een goed zicht op de voor de universiteit relevante lokale/regionale, nationale en internationale ontwikkelingen in het politieke en maatschappelijke veld;
- beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel in het Nederlands als in het Engels

- beschikt over affiniteit met, en bij voorkeur kennis van de sector van het hoger/wetenschappelijk onderwijs en onderzoek dan wel een daarmee vergelijkbare andere kennisintensieve instellingen;
- beschikt over strategische kwaliteiten en overtuigingskracht; onderschrijft de visie op bestuur en ontwikkeling van de Universiteit Leiden zoals neergelegd in het instellingsplan;
- is een teamspeler in hart en nieren, zowel in de samenwerking met de collega's in het college van bestuur als met de faculteitsbesturen, de directeuren van de diensten en de Universiteitsraad;

## **7. Arbeidsvoorwaarden**

Arbeidsvoorwaarden zijn nader over een te komen, met inachtneming van de door de overheid gestelde wettelijke kaders (WNT).