

Profiel

Universiteit Leiden

**Vice-Rector Magnificus/lid college van
bestuur**



Universiteit Leiden

Vice-Rector Magnificus/lid college van bestuur

Universiteit Leiden

De Universiteit Leiden is de oudste universiteit van Nederland en profileert zich als vooraanstaande Europese research universiteit. Behalve in Leiden heeft zij ook een aanzienlijke campus in Den Haag. Haar onderzoek kan zich meten met de hoogste internationale standaarden. Zij maakt deel uit van de LERU waarin 21 Europese topuniversiteiten zijn verenigd om de belangen van universitair onderwijs en onderzoek op het Europese niveau gezamenlijk te behartigen.

Goed wetenschappelijk onderzoek en onderwijs zijn nauw met elkaar verweven en zijn cruciaal voor een veilige, gezonde, duurzame, welvarende en rechtvaardige wereld. De universiteit zet zich in voor het ontwikkelen, verspreiden en toepassen van wetenschappelijke kennis en is een betrouwbaar baken in het nationale en internationale maatschappelijke en politieke debat.

Organisatie

De Universiteit heeft een gelaagde organisatie- en bestuursstructuur. Zij kent een raad van toezicht, een college van bestuur, faculteitsbesturen en instituutdirecteuren. Ze omvat zeven faculteiten: Rechtsgeleerdheid, Sociale Wetenschappen, Geesteswetenschappen, Wiskunde en Natuurwetenschappen, Geneeskunde, Archeologie, en de faculteit Governance and Global Affairs die is gevestigd op de campus van de universiteit in Den Haag. De faculteit Geneeskunde is geïntegreerd met het academisch ziekenhuis in het Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC).

De faculteiten worden bestuurd door een meerhoofdig faculteitsbestuur onder voorzitterschap van de decaan. Een student maakt steeds volwaardig deel uit van het bestuur van de faculteit.

Binnen de faculteiten is het onderwijs en onderzoek ondergebracht in instituten, die elk onder leiding staan van een wetenschappelijk directeur. In totaal kent de universiteit 29 instituten (exclusief LUMC).

College van bestuur

Het college van bestuur is belast met het bestuur en beheer van de universiteit. Het stelt het Bestuurs- en Beheersreglement vast en kan richtlijnen uitvaardigen aan de faculteitsbesturen ter organisatie en coördinatie van de uitoefening van hun bevoegdheden. In het kader van de bevordering van integraal management heeft het college van bestuur veel bevoegdheden gemandateerd aan de faculteitsbesturen en aan de directeuren van de niet-facultaire eenheden en van de ondersteunende diensten. Het college behoudt de eindverantwoordelijkheid.



De ondersteuning van de processen bestuur, onderwijs, onderzoek, bedrijfsvoering en communicatie is ondergebracht in een aantal centrale diensten. Het Bestuurs-bureau is primair belast met de ondersteuning van het college van bestuur.

De leden van het college worden benoemd door de raad van toezicht. De raad telt vijf leden.

Het college van bestuur bestaat uit drie leden: de Rector Magnificus, tevens Voorzitter van het college van bestuur (prof. mr. C.J.J.M. Stolker), de Vice-Voorzitter van het college (drs. H.W. te Beest) en de Vice-Rector Magnificus (vacature). Het college werkt op basis van collegiaal bestuur onder voorzitterschap van de Rector/Voorzitter. De taken/aandachtsgebieden zijn verdeeld in portefeuilles.

Tot de portefeuille van de Vice-Rector Magnificus behoort in elk geval het onderwijsbeleid met als trefwoorden: kwaliteitszorg en accreditaties van opleidingen; studiesucces; nieuwe opleidingen, waaronder verbreding van het Engelstalig aanbod in relatie tot internationalisering; honours onderwijs/excellentietrajecten; onderwijsinnovatie; ict & onderwijs; toegankelijkheid en (decentrale) selectie; arbeidsmarktbeleid. Aan deze portefeuille zullen in onderling collegiaal overleg andere onderwerpen worden toegevoegd.

Het college van bestuur neemt geen belangrijke besluiten dan na zorgvuldige raadpleging van de gezamenlijke decanen in het Bestuursberaad; het Bestuursberaad wordt voorgezeten door de Rector Magnificus/Voorzitter. Ten minste twee maal per jaar wordt met elk van de faculteitsbesturen afzonderlijk bilateraal overleg gevoerd. Ook met de raad van bestuur van het LUMC vindt regelmatig overleg plaats. Voor de domeinen onderwijs, onderzoek, bedrijfsvoering en strategische communicatie en marketing zijn afzonderlijke bestuurlijke overleggen ingericht, die door de respectieve leden van het college van bestuur worden voorgezeten.

De medezeggenschap heeft op centraal niveau vorm gekregen in de Universiteitsraad, bestaande uit gekozen vertegenwoordigers van zowel personeel als studenten. Daarnaast vindt overleg met de vakbonden plaats in het Lokaal Overleg.

Strategie

In het Instellingsplan 2015 - 2020 *Excelleren in Vrijheid* staan zes ambities centraal: een omgeving voor excellent onderzoek; activeren van talent; innovatie in teaching and learning; versterking van impact en innovatie; onderzoek en onderwijs in een internationale omgeving; en de verdere ontwikkeling van onze Campus Den Haag.

Ter uitvoering van het instellingsplan heeft het college van bestuur bestuursafspraken met de faculteiten gemaakt. De voortgang van de uitvoering hiervan wordt halfjaarlijks besproken. De uitvoering van de genoemde ambities wordt mede mogelijk gemaakt uit centrale vernieuwingsmiddelen. Uit deze middelen is in de afgelopen jaren onder meer ingezet op vernieuwing en verbreding van het opleidingsaanbod, met name op de Campus Den Haag, en op de verdere profilering van het onderzoek via de universitaire profileringsgebieden.



Bij de ambities van het instellingsplan laat de universiteit zich mede leiden door de *Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek* van de minister van OCW, die in 2015 verscheen. In het onderzoeksdomein zijn tevens de uitkomsten van de discussie over de *Nationale Wetenschapsagenda* (NWA) van belang alsmede de nationale en internationale onderzoeksagenda's (NWO; EU/ *Horizon 2020*). Over het lopende beleid m.b.t. onderwijs en onderzoek zijn zogeheten prestatieafspraken met OCW gemaakt tot ultimo 2015, waaraan tijdelijke middelen zijn verbonden. Deze afspraken worden in 2016 geëvalueerd.

Met de TU Delft en de Erasmus Universiteit Rotterdam werkt de universiteit nauw samen in een strategische alliantie, aan de hand van een daartoe opgestelde agenda op het gebied van onderwijs en onderzoek. Zo hebben de partners een aantal gezamenlijke opleidingen.

Profiel en gewenste kwalificaties

Per 1 augustus 2016 is de functie van Vice-Rector Magnificus vacant. Gegeven de samenstelling van het college van bestuur gaat voor de vervulling van deze vacature de voorkeur uit naar een vrouw; de kandidaat heeft tevens bij voorkeur een achtergrond in het bèta domein.

Van de kandidaat-opvolger wordt het volgende verwacht:

- is een hoogleraar of een anderszins gezaghebbende, professorabele onderzoeker aan een universiteit dan wel een daarmee vergelijkbare andere kennisintensieve instelling;
- heeft een brede belangstelling voor het geheel van de wetenschapsgebieden aan de Universiteit Leiden en de mogelijkheden voor interactie daartussen, zowel in onderwijs als in onderzoek;
- beschikt over aantoonbare leiderschapskwaliteiten in een universitaire bestuurlijke context en heeft de ambitie om de Universiteit Leiden op de kerndoelen van haar universitaire strategie vooruit te brengen;
- is een teamspeler in hart en nieren, zowel in de samenwerking met de collega's in het college van bestuur als met de faculteitsbesturen, de directeurs van de diensten en de universiteitsraad;
- draagt actief bij aan de verdere nationale en internationale positionering van de universiteit.

Voorts wordt verwacht dat de kandidaat:

- beschikt over brede kennis van en affiniteit met de sector van het hoger/wetenschappelijk onderwijs en onderzoek
- beschikt over ruime bestuurlijke ervaring, in het bijzonder in het domein van het onderwijs, binnen en zo mogelijk ook buiten de universitaire wereld; bestuurlijke ervaring in andere universitaire beleidsdomeinen kan tot aanbeveling strekken;
- de visie op bestuur en ontwikkeling van de Universiteit Leiden onderschrijft, zoals neergelegd in het instellingsplan;
- beschikt over strategische kwaliteiten, en visie en overtuigingskracht heeft;



- besluitvaardig is en beschikt over aantoonbare ervaring met de implementatie van besluiten in een complexe omgeving van hoog opgeleide professionals, bij voorkeur in het universitaire domein;
- beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden;
- een goed zicht heeft op de voor de universiteit relevante nationale en internationale ontwikkelingen in het politieke en maatschappelijke veld;
- en beschikt over de persoonlijke eigenschappen om de universiteit extern als boegbeeld te vertegenwoordigen en haar belangen in de richting van uiteenlopende doelgroepen te behartigen.

Aanstellingsvorm en arbeidsvoorwaarden

De benoeming vindt plaats voor een termijn van vier jaar, met de mogelijkheid van herbenoeming. Arbeidsvoorwaarden zijn nader over een te komen, met inachtneming van de Wet Normering uit publieke middelen gefinancierde beloning topfunctionarissen (WNT).

Procedure

De Universiteit Leiden laat zich in deze procedure bijstaan door drs. Pieter Cortenbach en mr. Dorothea van Rijnen van Vanderkruijs, partner in executive search. Belangstellenden kunnen hun interesse tot uiterlijk 9 mei 2016 kenbaar maken door een korte motivatie (inclusief actueel cv) te sturen aan universiteitleiden@vanderkruijs.com. Voor informatie kunnen geïnteresseerden ook bellen met Pieter Cortenbach of Dorothea van Rijnen op 030-8200062.

U ontvangt binnen één werkdag een ontvangstbevestiging van uw sollicitatie. Wij verzoeken u contact op te nemen met ons kantoor indien u deze bevestiging niet ontvangt.

Een assessment kan onderdeel uitmaken de procedure.

