



Universiteitsraad Leiden 2017

Welkom op de kennismakingsborrel van de Universiteitsraad van Leiden! In deze hand-out vind je de belangrijkste informatie voor vanavond: wie zijn wij, wat doen wij en wat zijn onze speerpunten voor de toekomst?

Medezeggenschap

Wat is medezeggenschap eigenlijk? In de Van Dale wordt **Me-de-zeg-gen-schap** (v) direct beschreven als 'recht op inspraak'. Wat houdt dit in? Op de Universiteit Leiden houdt medezeggenschap in dat zowel studenten als medewerkers (waaronder ook promovendi) mee mogen beslissen over wat er op de universiteit gebeurt. Dit gebeurt door middel van verschillende medezeggenschapsorganen; op verschillende niveaus in de universiteit komen studenten en personeel op voor hun belangen. Het centrale orgaan voor medezeggenschap is de Universiteitsraad.

Universiteitsraad

De Raad heeft als taak om het College van Bestuur van de universiteit kritisch te volgen, het van advies te voorzien en door middel van instemming mee te beslissen over belangrijke onderwerpen. Deze bevoegdheden staan beschreven in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW).

Hoe?

De Universiteitsraad (UR) heeft elke week vergaderingen op verschillende niveaus om besluiten te nemen over de belangrijke zaken die spelen op de universiteit. De Raad is opgedeeld in verschillende commissies. Nadat de Raad als geheel een besluit heeft genomen wordt advies uitgebracht en/of instemming verleend aan het College van Bestuur (CvB). Hierover wordt openbaar gediscussieerd in overlegvergaderingen tussen de Universiteitsraad en het College van Bestuur in het Gravensteen op het Pieterskerkhof in Leiden. Ben je benieuwd hoe zo iets verloopt? Wil je na afloop in gesprek met raadsleden? Kom vooral een keer langs en geef je mening.

Wie?

De UR bestaat op dit moment uit zestien democratisch gekozen leden, door middel van jaarlijkse universitaire verkiezingen. Acht leden zijn afkomstig uit de personeelsgeleding en acht uit de studentengeleding. De Raad wordt bijgestaan door een Griffier en een Voorzitter. Wil je met ons in contact komen? Mail ons en spreek ons vooral vandaag aan!



Email: UR@leidenuniv.nl (algemeen)



Speerpunten Universiteitsraad

Een solidaire universiteit

1. Een universiteit die investeert in duurzame arbeidsovereenkomsten, om zo kennis te behouden en een aantrekkelijke werkgever te zijn.

We streven daarom naar het terugdringen van flexibele aanstellingen.

2. Een universiteit die aandacht heeft voor de huidige arbeidsmarkt en zowel studenten als jonge wetenschappers daar goed op voorbereidt.

We streven daarom naar goede loopbaanbegeleiding voor promovendi en het verbeteren van de arbeidsmarktpositie van zogenaamde 'crepeerstudies'.

3. Een universiteit waar de werkdruk wordt teruggedrongen en een goede balans bestaat tussen kwalitatieve en kwantitatieve beoordelingsgegevens.

We streven daarom naar het terugdringen van regeldruk en het uitgaan van vertrouwen in de werknemers.

Een inclusieve en duurzame universiteit

1. De UR werkt mee aan een duurzame en inclusieve universiteit.

De UR beoordeelt beleidsstukken structureel op duurzaamheid en diversiteit en zet in op regelmatig contact met het Green Office en de Diversity Officer.

2. De UR betreft de academische gemeenschap bij duurzaamheid en diversiteit.

De UR zet zich in voor meer aandacht voor duurzaamheid in de nieuwsbrieven van de universiteit. Tevens pleit de UR voor een duurzaamheidsprijs, die jaarlijks aan studenten wordt toegekend die zich bijzonder inzetten voor een meer duurzame universiteit.

3. De UR zet zich in voor een betrokken College van Bestuur.

Raadsliden zijn betrokken bij CvB aanstellingen. Bij de input voor opvolgers van Collegeleden wordt in zowel de profielsechets als in latere fases van het proces extra aandacht gegeven aan affiniteit met duurzaamheid en diversiteit.

Samenwerking in onderwijs (Partnership in education)

1. Meer mogelijkheden bieden voor persoonlijke begeleiding van studenten.

Studenten hebben baat bij persoonlijke begeleiding in hun ontwikkeling en leren. De UR pleit voor meer tijd voor mentoring van studenten, op verschillende manieren; onder andere door het inschakelen van masterstudenten.

2. Meer mogelijkheden bieden voor het verder ontwikkelen van onderwijsvaardigheden voor internationale medewerkers en promovendi.

De UR pleit voor duidelijke begeleiding van, en communicatie over onderwijsvaardigheden, onder andere door ook internationale docenten en promovendi de kans te bieden om een BKO te halen..

3. Voor de intensivering/vernieuwing van onderwijs moet ruimte worden gemaakt in werkafspraken.

De UR streeft naar een goed evenwicht tussen intensiteit van het onderwijs en beschikbare onderwijsuren ('Meer handen aan de onderwijstafel')

Communicatie

1. De huidige digitale platformen en websites moeten beter op elkaar worden afgestemd waarbij nagedacht wordt over innovatie.

De UR pleit ervoor dat alle soorten van informatieoverdracht gemakkelijker vindbaar zijn op zowel de website als op de gebruikte digitale platformen (Blackboard, usis, uaccess).

2. Communicatie tussen verschillende faculteiten en ook de verschillende medezeggenschapsorganen is cruciaal.

De UR komt op voor een zo helder mogelijke communicatie tussen de verschillende organen op decentraal niveau met centraal niveau en viceversa. Zij zet zich dit jaar hard in om dit te bereiken.