Functie profiel

Universiteit Leiden

Lid Raad van Toezicht op voordracht van de Universiteitsraad

Maes & Lunau handelt geheel in overeenstemming met de huidige privacywetgeving en haar opdrachtgevers dienen overeenkomstig te handelen. De persoonsgegevens uit dit document zijn strikt vertrouwelijk en persoonlijk en mogen op geen enkele wijze worden vrijgegeven aan derden. Deze persoonsgegevens dienen vernietigd te worden zodra Maes & Lunau of de kandidaat daar om verzoekt, of in ieder geval binnen vier weken na beëindiging van de opdracht.

Inhoud

De organisatie

Universiteit Leiden
Samenwerkingspartners
Organisatie en interne overlegstructuur

Positie

Werkzaamheden van de Raad van Toezicht

Kandidaat profiel

Profiel Raad van Toezichtleden
Specifiek profiel vacature Lid Raad van Toezicht
De Universiteit Leiden biedt

Procedure

Contactgegevens

De organisatie

Universiteit Leiden

De Universiteit Leiden is een brede en vooraanstaande Europese onderzoeksuniversiteit die internationaal een leidende rol heeft in het wetenschappelijk onderzoek en onderwijs. Zij is een betrouwbaar baken in het nationale en internationale maatschappelijke en politieke debat. Zij streeft naar onderwijs en onderzoek van het hoogste niveau en wil zo bijdragen aan een veiliger, gezonder, duurzamer, welvarender, inclusiever en rechtvaardiger wereld – lokaal, regionaal en wereldwijd. Zowel het realiseren van wetenschappelijke doorbraken als het opleiden en vormen van onze studenten tot kritische, innovatieve en ondernemende denkers, doeners en leiders kenmerken de universiteit.

Het onderwijs en onderzoek binnen de Universiteit Leiden vindt plaats in vijf brede clusters:

1. Fundamentals of Science
2. Life Sciences
3. Gezondheid en welzijn
4. Recht, politiek en openbaar bestuur
5. Talen, culturen, kunsten en samenlevingen.

Samenwerkingspartners

Met de TU Delft en de Erasmus Universiteit Rotterdam werkt de universiteit nauw samen in een strategische alliantie (LDE) op het gebied van onderwijs en onderzoek. De alliantie heeft een aantal gezamenlijke opleidingen en onderzoeksprogramma's. De drie Zuid-Hollandse universiteiten en de twee universitair medische centra werken samen in Medical Delta.

Op het Leiden Bio Science Park vormt de universiteit samen met haar partners een levendig innovatie-ecosysteem. Er is nauwe samenwerking met de Provincie Zuid-Holland en de steden Leiden en Den Haag en met de Hogeschool Leiden, de Haagse Hogeschool en de

Hogeschool der Kunsten. Samenwerking binnen het nationale en internationale hoger onderwijslandschap vindt plaats via het lidmaatschap van de VSNU, LERU en de EUA.

Organisatie en interne overlegstructuur

De bestuursstructuur van de universiteit kent een Raad van Toezicht. De organisatie omvat een College van Bestuur, faculteitsbesturen, instituutsbesturen en opleidingsbesturen. Ze omvat zeven faculteiten: Rechtsgeleerdheid, Sociale Wetenschappen, Geesteswetenschappen, Wiskunde en Natuurwetenschappen, Geneeskunde, Archeologie en de faculteit Governance and Global Affairs. De laatstgenoemde faculteit is gevestigd op de campus Den Haag. De faculteit Geneeskunde is geïntegreerd met het academisch ziekenhuis in het Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC). Het College van Bestuur wordt ondersteund door het Bestuursbureau en diverse Expertisecentra. De leden van het College van Bestuur worden voor een periode van vier jaar benoemd door de Raad van Toezicht.

In totaal kent de universiteit 29 instituten (exclusief de 4 divisies van het LUMC).
Aan de Universiteit Leiden zijn ruim 7100 personeelsleden werkzaam en zijn er ruim 30.000 studenten ingeschreven. Het budget bedraagt € 652 miljoen.

De medezeggenschap heeft op centraal niveau vorm gekregen in de Universiteitsraad, bestaande uit gekozen vertegenwoordigers van zowel personeel als studenten. Daarnaast vindt overleg met de vakbonden plaats in het Lokaal Overleg.

Positie

Werkzaamheden van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft drie verschillende rollen. De Raad van Toezicht houdt, met het oog op de taken van de universiteit, toezicht op de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door het College van Bestuur. De Raad van Toezicht staat het College van Bestuur met raad ter zijde. Daarnaast vervult de Raad van Toezicht de rol van werkgever voor het College van Bestuur.

De Raad van Toezicht is belast met:

- Het benoemen, schorsen, ontslaan en vaststellen van de beloning van de leden van het CvB.
- Het goedkeuren van het bestuurs- en beheersreglement.
- Het goedkeuren van de begroting, de jaarrekening, het jaarverslag en het strategisch plan.
- Het toezien op de naleving door het College van Bestuur van wettelijke verplichtingen en de omgang met de Code Goed Bestuur Universiteiten.
- Indien van toepassing, het goedkeuren van de gemeenschappelijke regeling (bedoeld in art. 8.1 WHW).
- Het toezien op de rechtmatige verwerving en op de doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van de middelen verkregen op grond van de art. 2.5 en 2.6 (rijksbijdragen).
- Het aanwijzen van een accountant die verslag uitbrengt aan de Raad.
- Het toezien op de vormgeving van het systeem van kwaliteitszorg.
- Het jaarlijks afleggen van verantwoording over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden in het jaarverslag van de universiteit.

Kandidaat profiel

Profiel Raad van Toezichtleden

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij:

- In staat zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid van de universiteit te beoordelen, op basis van daartoe door het bestuur van de universiteit aangereikte informatie en periodieke werkbezoeken aan eenheden binnen de instelling.
- Beschikken over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van hun taak.
- Het bestuur van de universiteit kritisch bevragen op hun visie en handelen, de vertaling daarvan in voorgenomen beleid en uitvoering.
- In staat zijn om onafhankelijk tot beeldvorming en beoordeling te komen.
- In staat zijn het gesprek met het College van Bestuur in een open dialoog te voeren.
- Financiële expertise meebrengen ten behoeve van het begrijpen, interpreteren en beoordelen van de jaarrekening, begroting en kadernota van de universiteit in relatie tot het voorgenomen c.q. gevoerde beleid.
- Kennis van de ontwikkelingen in het wetenschappelijk onderwijs, onderzoek en kennisoverdracht, in nationaal en internationaal verband, inclusief aspecten van bestuur en organisatie hiervan.
- Inzicht in het functioneren van grote complexe organisaties in een dynamische maatschappelijke omgeving.
- Ruime ervaring in adviserende, leidinggevende en/of toezichthoudende functies in een academische omgeving of in het openbaar bestuur, bedrijfsleven of maatschappelijke organisatie.

- Beschikken over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van hun taak.
- Het bestuur van de universiteit kritisch bevragen op hun visie en handelen, de vertaling daarvan in voorgenomen beleid en uitvoering.
- In staat zijn om onafhankelijk tot beeldvorming en beoordeling te komen.
- In staat zijn het gesprek met het College van Bestuur in een open dialoog te voeren.
- Financiële expertise meebrengen ten behoeve van het begrijpen, interpreteren en beoordelen van de jaarrekening, begroting en kadernota van de universiteit in relatie tot het voorgenomen c.q. gevoerde beleid.
- Kennis inbrengen van de ontwikkelingen in het wetenschappelijk onderwijs, onderzoek en kennisoverdracht, in nationaal en internationaal verband, inclusief aspecten van bestuur en organisatie hiervan. Hieronder wordt onder andere verstaan de uitdagingen die de coronacrisis en financiering voor de organisatie van onderwijs en onderzoek met zich meebrengen.
- Inzicht in de positie van de universiteit in de maatschappij in brede zin en de daarmee samenhangende kwesties en problematiek, en bereidheid om de belangen van de universiteit in het maatschappelijke debat hierover te behartigen.
- Nu werkzaam in adviserende, leidinggevende en/of bestuurlijke functies in een academische omgeving of in het openbaar bestuur, bedrijfsleven of maatschappelijke organisatie.
- Ervaring in toezichthoudende functies is een pre.
- Enige ervaring in een academische omgeving.

Specifiek profiel vacature Lid Raad van Toezicht

Voor de huidige vacature in de Raad van Toezicht wordt een lid gezocht dat benoemd gaat worden op voordracht van de Universiteitsraad. Deze toezichthouder gaat actief worden in de commissie onderwijs en onderzoek. Deze toezichthouder beschikt over:

- een brede kennis van de ontwikkelingen op het terrein van hoger onderwijs;
- kennis van en ervaring met digitalisering van het onderwijs is een pré;
- een brede maatschappelijke ervaringsachtergrond;
- Inlevingsvermogen en betrokkenheid bij zowel studenten als personeel van de universiteit, een actieve opstelling richting de medezeggenschap, om goed klankbord te kunnen zijn voor het College van Bestuur;
- goed gevoel voor de problematiek die bij een universiteit speelt;
- een stimulerende houding om aandacht te geven aan inclusiviteit en diversiteit;
- bij voorkeur een netwerk bij de rijksoverheid en de politiek;
- met ervaringsachtergrond en persoonlijkheid aanvullend aan het team van de Raad van Toezicht.

De Universiteit Leiden biedt

De Raad telt vijf leden die worden benoemd door de minister van OCW voor de duur van vier jaar met eenmalig de mogelijkheid tot herbenoeming voor maximaal dezelfde periode.

Diversiteit verrijkt en versterkt onze organisatie. Bij de benoeming van de nieuwe leden wordt daarom een genderbalans van de zetels, en een diversiteit van ervaringen en perspectieven nagestreefd. Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht is het van belang dat de Raad een brede expertise vertegenwoordigt om de opgedragen wettelijke taken adequaat te kunnen uitvoeren. Het streven hierbij is om de samenstelling van de Raad van Toezicht een optimale combinatie van kennis en ervaring op het gebied van onderwijs, onderzoek, valorisatie, financiën en bedrijfsvoering te laten zijn.

De renumeratie van Raad van Toezichtleden bedraagt € 15.000 per jaar.

Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Universiteit Leiden tijdens de selectieprocedure voor de Lid Raad van Toezicht op voordracht van de Universiteitsraad.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie
- Vervolggesprekken
- Benoeming door de minister van OCW

Contactgegevens

Voor meer informatie over de functie kunt u contact opnemen met Maes & Lunau,
Erik Ton: E. erik.ton@maeslunau.com of T. 020-5356273.
U kunt reageren op deze functie via: www.maeslunau.com/universiteitleiden

Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.
Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 40 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.